

ITA ONLINE 2024

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษาออนไลน์ประจำปีงบประมาณ 2567
โรงเรียนแม่แจ่ม

031



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความ เสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี

- แสดงผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี พ.ศ. 2566

ชื่อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล	ระดับคะแนน
๐31	รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี	<p>๐ แสดงผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. 2566 ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>(1) เหตุการณ์ความเสี่ยงและระดับของความเสี่ยง(หน้าที3)</p> <p>(2) มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง(หน้าที4-8)</p> <p>(3) ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง(หน้าที9)</p>	<p>100 คะแนน : เปิดเผยข้อมูลครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>0 คะแนน : เปิดเผยข้อมูลไม่ครบถ้วนตามองค์ประกอบที่กำหนดหรือไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด</p>

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. โรงเรียนประเมินความเสี่ยงทางทุจริต ด้าน

- ๑. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ
- ๒. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
- ๓. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการ ทรัพยากร

ภาครัฐ

กระบวนการ





“การแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ”

ตารางที่ ๑ แสดงระบุความเสี่ยงการทุจริต

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ประเภทความเสี่ยงทุจริต	
		เคยเกิดขึ้นแล้ว	ยังไม่เคยเกิดขึ้น
๑	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการของบุคลากรโรงเรียนแม่แจ่ม		✓

๒. การวิเคราะห์ระดับความเสี่ยง

ซึ่งจัดเป็น ๔ ระดับ สามารถแสดงเป็น Risk Profile แบ่งพื้นที่เป็น ๔ ส่วน (๔ Quadrant) ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด	การแสดงผลสัญลักษณ์
เสี่ยงสูงมาก (Extreme)	๑๕-๒๕ คะแนน	มีมาตรการลด และประเมินซ้ำหรือการถ่ายโอนความเสี่ยง	สีแดง 
เสี่ยงสูง (High)	๙-๑๕ คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง	สีส้ม 
ปานกลาง (Medium)	๔-๘ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยงแต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง	สีเหลือง 
ความเสี่ยง ต่ำ (Low)	๑-๓ คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง	สีเขียว 

มีรายละเอียด ดังนี้

๑. สถานะสีเขียว : ความเสี่ยงระดับต่ำ

๒. สถานะสีเหลือง : ความเสี่ยงระดับปานกลาง และสามารถให้ความครอบคลุม

ระมัดระวังใน ระหว่างปฏิบัติงานตามปกติและควบคุมดูแลได้

๓. สถานะสีส้ม : ความเสี่ยงระดับสูง เป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายคน หลายหน่วยงาน ภายในองค์กรมีหลายขั้นตอน จนยากต่อการควบคุม หรือไม่มีอำนาจควบคุมข้ามหน่วยงาน ตามหน้าที่ปกติ

๔. สถานะสีแดง : ความเสี่ยงระดับสูงมาก เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรภายนอก ไม่สามารถตรวจสอบได้ชัดเจนและกำกับติดตามได้อย่างใกล้ชิดอย่างสม่ำเสมอ

ตารางที่ ๒ แสดงสถานะความเสี่ยง

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง
๑	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของบุคลากรโรงเรียนแม่แจ่ม		✓		

มาตรการและการดำเนินการในการบริหารความเสี่ยงการทุจริตของโรงเรียนแม่แจ่ม
ประจำปีการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเสี่ยงด้าน	กระบวนการ/งาน	รูปแบบ พฤติการณ์ ความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจหน้าที่และตำแหน่งหน้าที่	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการของบุคลากรโรงเรียนแม่แจ่ม	การใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการ ของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน	๑.ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการและบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงเรียนแม่แจ่ม อย่างเคร่งครัด ๒.เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมวัฒนธรรม และหลักธรรมาภิบาลในองค์กร ๓.ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการและบุคลากรใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อทำงานของทางราชการเท่านั้น	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ฝ่ายอำนวยการ

ความเสี่ยง ด้าน	กระบวนการงาน/ งาน	รูปแบบ พฤติการณ์ ความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการป้องกันการ ทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ความเสี่ยง การ ทุจริตที่ เกี่ยวกับการ ใช้อำนาจ หน้าที่และ ตำแหน่ง หน้าที่	การใช้ ทรัพย์สินของ ทางราชการ ของบุคลากร โรงเรียนแม่ แจ่ม	การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ ในประเด็น ที่เกี่ยวข้องกับ พฤติกรรมของ บุคลากรภายใน ใน การนำทรัพย์สิน ของราชการ ของ หน่วยงานไปเป็น ของตนเองหรือนำไป ให้ผู้อื่น และ พฤติกรรมในการขอ ยืมทรัพย์สินของ ราชการ ทั้งการยืม โดยบุคลากรภายใน หน่วยงาน และการ ยืมโดย บุคคลภายนอก หน่วยงาน	๑.ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการและ บุคลากรปฏิบัติตาม คู่มือผลประโยชน์ทับ ซ้อนของโรงเรียนแม่ แจ่ม อย่างเคร่งครัด ๒.เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมวัฒนธรรม และหลักธรรมาภิบาล ในองค์กร ๓.ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการและ บุคลากรใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการเพื่อ งานของทางราชการ เท่านั้น	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	ฝ่ายอำนวยการ

ส่วนที่ ๒

กิจกรรมการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต

โรงเรียนแม่แจ่มนำโดยผู้อำนวยการโรงเรียนแม่แจ่ม พร้อมด้วยคณะครูและบุคลากร ได้ประกาศเจตจำนงนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากทุจริต ด้วยการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี พร้อมร่วมกันรักษาผลประโยชน์ของชาติ และมอบความเป็นธรรมแก่ประชาชนอย่างสม่ำเสมอทั่วถึงและเท่าเทียมกัน ทั้งนี้เพื่อให้บรรลุเจตจำนงดังกล่าวจึงกำหนดแนวทางให้บุคลากรของโรงเรียนแม่แจ่ม ถือปฏิบัติและดำเนินการดังนี้

๑. สร้างความตระหนักและปลูกฝังค่านิยมในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รวมถึงการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยบริการที่ดี รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค เท่าเทียม และเป็นธรรม

๓. รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ด้วยการไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตอันจะก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ทำให้เกิดความละอายและความกลัวที่จะกระทำผิดหรือการทุจริต

๔. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ด้วยการไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นไปในลักษณะรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ส่งเสริมให้ปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน โดยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๖. จัดทำช่องทางการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแส ข้อร้องเรียนหรือร้องทุกข์ผ่านโรงเรียนแม่แจ่ม

๗. ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการกำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความร่วมมือดังกล่าวอย่างเต็มกำลังความสามารถ หากพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษทางวินัยกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง



๒.กิจกรรมปรับฐานความคิดบุคลากรให้รับทราบถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน

โรงเรียนแม่แจ่มจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่องานของทางราชการอย่างถูกต้องร่วมกับการประชุมประจำเดือนในทุกๆเดือน



ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยง

โรงเรียนแม่แจ่มได้ประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่และตำแหน่งหน้าที่ด้านความเสี่ยงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของบุคลากรโรงเรียนแม่แจ่ม

โรงเรียนแม่แจ่มได้มีการประกาศเจตจำนงนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสปราศจากทุจริต ด้วยการส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ร่วมร่วมกันรักษาผลประโยชน์ของชาติ และมอบความเป็นธรรมแก่ประชาชนอย่างสม่ำเสมอภาคทัณฑ์และเท่าเทียมกัน ทั้งนี้เพื่อให้บรรลุเจตจำนงดังกล่าวจึงกำหนดแนวทางให้บุคลากรของโรงเรียนแม่แจ่มถือปฏิบัติ และจัดกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่องานของทางราชการอย่างถูกต้องร่วมกับการประชุมประจำเดือนในทุกๆเดือน

ผลการการจัดกิจกรรม

๑. ครูและบุคลากรได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมวัฒนธรรมและหลักธรรมาภิบาล ในองค์กร
๒. ครูและบุคลากรตระหนักถึงความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่

ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

๑. การปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีในองค์กร